

§ 54

zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Príspevok na podporu zamestnávania uchádzačov o zamestnanie v odvetví poľnohospodárstva

V rámci projektu „**Projekt na podporu zamestnávania uchádzačov o zamestnanie v odvetví poľnohospodárstva**“ úrad môže poskytnúť **príspevok** na podporu vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), najmä dlhodobo nezamestnaných UoZ (ďalej len „DN UoZ“) a UoZ bez vzdelania a s nízkym vzdelaním v odvetví poľnohospodárstva.

OPRÁVNENÍ ŽIADATELIA

Zamestnávateľa podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti.

O finančný príspevok môžu požiadať:

Zamestnávateľa v odvetví poľnohospodárstva, pôsobiaci **výhradne podľa SK NACE Rev. 2 v triede A** – podtriedy:

- 01.1 Pestovanie netrvácnych plodín,
- 01.2 Pestovanie trvácnych plodín,
- 01.61 Služby súvisiace s pestovaním plodín,
- 01.62 Služby súvisiace s chovom zvierat,
- 01.63 Služby súvisiace so zberom úrody.

Finančné príspevky budú poskytnuté podnikateľským subjektom, resp. subjektom, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti a sú pomocou poskytnutou v súlade so **zákonom o službách zamestnanosti, projektom a príslušnými platnými schémami štátnej pomoci:**

- **Schéma pomoci de minimis** na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby č. 7/2015 v platnom znení,
- **Schéma štátnej pomoci** na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov so zdravotným postihnutím SA.40975 (2015/X) v platnom znení.

OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

V prípade poskytnutia finančného príspevku podľa **Schémy DM č. 7/2015:**

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace,
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 písm. d), vedený v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace,
- ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. c).

V prípade poskytnutia finančného príspevku podľa **Schémy SA.40975 (2015/X):**

- **ZUoZ** je v zmysle tohto projektu každá osoba, ktorá:
 - a) počas prechádzajúcich šiestich mesiacov nemala pravidelné platené zamestnanie; alebo
 - b) je vo veku 15 až 24 rokov; alebo
 - c) nedosiahla vyššie stredoškolské alebo odborné vzdelanie (Medzinárodná štandardná klasifikácia vzdelania 3) alebo osoba, ktorá pred menej než dvoma rokmi ukončila povinnú školskú dochádzku a ktorá predtým nezískala svoje prvé pravidelne platené zamestnanie; alebo
 - d) je staršia ako 50 rokov; alebo
 - e) žije ako osamelá dospelá osoba s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami; alebo
 - f) pracuje v odvetví alebo povolání v členskom štáte, kde je rodová nerovnosť najmenej o 25% vyššia ako priemerná rodová nerovnosť vo všetkých hospodárskych odvetviach daného členského štátu, a patrí do takejto menšinovej rodovej skupiny; alebo

g) je členom etnickej menšiny v rámci členského štátu a ktorá musí rozvíjať svoje jazykové, odborné znalosti alebo budovať profil pracovných skúseností za účelom zlepšenia svojich možností získať stabilné zamestnanie.

➤ **Značne znevýhodnený UoZ** je každá osoba, ktorá:

a) počas najmenej 24 mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie; alebo

b) počas najmenej 12 mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie a patrí do jednej z kategórií b) až g) uvedených vo vymedzení „znevýhodnený zamestnanec“

➤ **UoZ so zdravotným postihnutím** je každá osoba, ktorá:

a) je uznaná za osobu so zdravotným postihnutím v súlade s právnymi predpismi SR¹; alebo

b) má dlhodobé telesné, duševné, intelektuálne alebo zmyslové postihnutie (postihnutia), ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môže brániť k jej plnému a účinnému zapojeniu do pracovného prostredia na rovnakom základe s ostatnými pracovníkmi.

UoZ môže byť do projektu zaradený **aj opakovane**.

OPRÁVNENÁ AKTIVITA

Poskytovanie mesačného finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti na úhradu preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených **zamestnávateľom a zamestnancom**.

Charakteristika podporovaného vytvoreného miesta

Pracovný pomer môže byť dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného času:

- na dobu určitú (1 mesiac, 2 mesiace, 3 mesiace, 4 mesiace, 5 mesiacov, 6 mesiacov),
- na dobu neurčitú.

Po uplynutí doby podporovania **nie je zamestnávateľ povinný** pracovné miesto udržať.

Príspevok sa poskytuje mesačne, **najdlhšie po dobu 6 mesiacov** na úhradu preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platené **zamestnávateľom a zamestnancom, najviac vo výške poistného vypočítaného z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za rok 2019**.

Výška finančného príspevku na jedného zamestnanca je pre rok 2020 maximálne vo výške **530,69 €/mesiac**, z toho:

- výška príspevku na **odvody zamestnávateľa** maximálne vo výške **384,37 €/mesiac**
- výška príspevku na **odvody zamestnanca** maximálne vo výške **146,32 €/mesiac**

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší čas, výška finančného príspevku sa pomerne kráti.

Výška príspevku stanovená v dohode sa po celú dobu trvania záväzku nevalorizuje (nemení sa).

Príspevok **sa neposkytuje** na podporu pracovného miesta zamestnanca, na ktorého zamestnávanie alebo udržanie bol na to isté obdobie poskytnutý iný príspevok v rámci iných nástrojov AOTP.

Projekt sa realizuje **od 6/2020 do 12/2021**.

Bližšie informácie:

Oddelenie aktívnych opatrení trhu práce a Európskeho sociálneho fondu

Ing. Eubomíra Kontrová, lubomira.kontrova@upsvr.gov.sk

tel.: +421 905 979 046

035/2440 403