

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

názov organizácie: **Obec Palárikovo**
zastúpená.: **Mgr. Jozefom D e r ň á r o m , starostom**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES pri Obecnom úrade v Palárikove
zastúpená: **Alžbetou J a n k u l á r o v o u , predsedom závodného výboru**

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

Z: vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Z: vymedzuje ust. § 2 ods. 1 zák. č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Z: vyplýva z ust. § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Z: vyplýva z ust. § 13 ods. 1 a § 240 Zákonníka práce

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 11a a §§ 229 až 232 Zákonníka práce

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Z: ukladá ust. § 240 ods. 5 Zákonníka práce

Článok 7

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku v rozsahu 1 pracovného dňa.

2. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 2 hodín mesačne.

Z: upravuje § 136 ods. 1, § 137 ods. 5 písm. c) a e), § 138 a § 240 ods. 1, 2, 3 Zákonníka práce

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 2 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Z: vyplýva z ust. § 130 ods. 8 a § 131 ods. 3 Zákonníka práce

Článok 9

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí jeho pôvodnú prácu a pracovisko. V prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Z: vyplýva z ust. § 157 Zákonníka práce

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru. x)

Z: vyplýva z Čl. 4 Základných zásad Zákonníka práce ako aj ust. § 237 a § 238 Zákonníka práce

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Z: vyplýva z ust. § 82 Zákonníka práce

Článok 12

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 2 písm. c) a d) Zákonníka práce

Článok 13

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Z: ukladá § 12 zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 14

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne, pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a $\frac{1}{4}$ hodiny týždenne.

Z: umožňuje ust. § 85 ods. 5 Zákonníka práce a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z. z. na rok 2015

Článok 15

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

- a) pre zamestnancov na obecnom úrade s pravidelnou obedňajšou prestávkou od 12,00 hod. do 12,30 hod./

pondelok	od 7,30 hod. do 16,00 hod.
utorok	od 8,00 hod. do 16,00 hod.
streda	od 7,30 hod. do 16,00 hod.
štvrtok	od 7,30 hod. do 16,00 hod.
piatok	od 7,30 hod. do 14,00 hod.

- b) pre zamestnancov v technických službách / s pravidelnou obedňajšou prestávkou od 12,00 hod. do 12,30 hod./
pondelok až piatok od 7,00 hod. do 15,00 hod.

Z: upravuje ust. § 86 Zákonníka práce

Článok 16

Pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne na týchto pracoviskách

- na obecnej polícii,
- na obecnej telovýchovnej jednote,
- v dome kultúry.

Z: umožňuje ust. § 87 Zákonníka práce

Článok 17

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

Z: umožňuje ust. § 88 a § 89 Zákonníka práce

Článok 18

Zamestnávateľ započíta do pracovného času čas potrebný na očistu po skončení práce v dĺžke 20 min. zamestnancom vykonávajúcim tieto pracovné činnosti:

- hrobár,
- závozník pri zabezpečovaní zvozu komunálneho odpadu, separovaného odpadu a odpadovej vody.

Z: umožňuje ust. § 90 ods. 10 Zákonníka práce

Článok 19

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

Prestávka na odpočinok a jedenie trvá od 12,00 hod. do 12,30 hod.

Z: ukladá z ust. § 91 ods. 2 Zákonníka práce

Článok 20

Práca nadčas bude nariadovaná na príkaz zamestnávateľa len v rozsahu § 97 ZP a to v rozsahu najviac 150 hodín v kalendárnom roku.

Z: ukladá ust. § 97 Zákonníka práce

Článok 21

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov.

Z: vyplýva z vyššieho stupňa na r. 2015

Článok 22

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v rozsahu ZP:

Z: umožňuje ust. § 140 ods. 3 Zákonníka práce

Článok 23

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

Nad rámec ZP, v prípade nutnosti zariadenia dôležitých osobných, rodinných a iných vecí, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného času, alebo spoločne organizovaného spoločenského podujatia zamestnancov, max. však v rozsahu 1 pracovného dňa v kalendárnom roku.

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

V individuálnych prípadoch, na základe dožiadania zamestnanca, napr. pri spoluorganizovaní spoločenských podujatí, max. v rozsahu 1 pracovného dňa v kalendárnom roku.

Z: umožňuje ust. § 141 ods.2 a 3 Zákonníka práce

Článok 24

Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy poskytne zamestnávateľ náhradu mzdy vo výške 100% jeho priemerného zárobku.

Z: umožňuje ust. § 142 ods. 2 Zákonníka práce

Článok 25

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, ktorí používajú s jeho súhlasom na výkon práce vlastné náradie, vlastné zariadenie alebo vlastné predmety náhradu vo vopred dohodnutej výške, za osobitných písomne uzatvorených podmienok

Z: umožňuje ust. § 145 ods. 2 Zákonníka práce

Článok 26

Zamestnancovi nevzniká povinnosť hradiť náklady spojené so zvyšovaním kvalifikácie v prípadoch uvedených v ZP.

Z: umožňuje ust. § 155 ods. 6 Zákonníka práce

Článok 27

Pre zamestnancov u ktorých častá zmena výkonu ich práce vyplýva zo zvláštnej povahy povolania sú stanovené tieto podmienky na poskytnutie stravného:

Stravovanie je zmluvne dohodnuté vo vývarovni obedov u Tomáša Slivoňa.

Na stravovanie zamestnávateľ poskytne stravné lístky v celkovej hodnote 3,15 €.

Z: umožňuje ust. § 5 ods. 3 zák. č. 283/2002. o cestovných náhradách, v platnom znení

Článok 28

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 40 % stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách.

Z: umožňuje ust. § 14 zák. č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách

Článok 29

Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu je :

- a/ tri mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok a menej ako päť rokov,
- b/ štyri mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej päť rokov.

Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z iných dôvodov ako podľa odseku 3 je tri mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok.

Z: umožňuje ust. § 62 Zákonníka práce

Článok 30

Odstupné ustanovené v § 76 ods.1, ods.2 a ods.3 Zákonníka práce sa zvyšuje o dvojnásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

Z: vychádza z ust. § 76 ods. 1, 2 a 3 Zákonníka práce, § 13b zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 31

1. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% , zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods.1 zákonníka práce v sume dvoch priemerných mesačných zárobkov zamestnanca.

2. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po prvom priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods.2 Zákonníka práce v sume dvoch priemerných mesačných zárobkov zamestnanca.

Z: umožňuje § 76a ods.1 a 2 Zákonníka práce, § 13b zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnej službe na rok 2015

Článok 32

Zamestnávateľ bude polročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Z: ukladá ust. § 47 ods. 4 Zákonníka práce

Článok 33

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi jeden mesiac pred jej uskutočnením.

Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce

Časť IV

Platové podmienky

Článok 34

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme .

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 3 k zákonu o odmeňovaní , sa zvýši od 1.januára 2015 o 1,5 % a od 1. júla 2015 o ďalšie 1 %.

Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Z: upravuje § 1 zákona o odmeňovaní a kolektívna zmluva vyššieho stupňa na r. 2015

Článok 35

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Z: vyplýva z ust. § 6 ods. 2 zákona o odmeňovaní

Článok 36

Zamestnancovi, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Ide o tieto pracovné činnosti:

Upratovačka, hrobár, opatrovatel'ka, pracovníka zberného dvora separovaného odpadu.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 4 zákona o odmeňovaní

Článok 37

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:

- na ocenenie mimoriadnych osobných schopností,
- za dosahovanie dobrých pracovných výsledkov,
- za vykonávanie práce nad rámec pracovných schopností

až do výšky 100 % platovej tarify najvyššieho pracovného stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený.

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu kalendárneho roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

Z: vyplýva z ust. § 10 zákona o odmeňovaní

Článok 38

Príplatok za zmennosť sa nestanovuje, keďže obec nemá pracoviská vo viaczmennej prevádzke.

Z: umožňuje ust. 13 zákona o odmeňovaní

Článok 39

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

Z: umožňuje ust. § 20 zákona o odmeňovaní

Článok 40

Za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou patrí zamestnancovi peňažná náhrada za stratu času vo výške 20% priemernej hodinovej mzdy alebo náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

Z: umožňuje ust. § 96b Zákonníka práce

Článok 41

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce

Časť VI

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 42

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

Z: umožňuje § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a kolektívna zmluva vyššieho stupňa na r.2015

Článok 43

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov, vrátane starostu obce, stravovanie formou poskytovania stravných lístkov.

Z: ukladá ust. § 152 ods. 1 Zákonníka práce

Článok 44

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, ďalšie teplé hlavné jedlo.

Z: umožňuje ust. § 152 ods. 2 Zákonníka práce

Článok 45

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

Článok 46

Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravednenej neprítomnosti v práci, a to počas náhradného voľna.

Z: umožňuje ust. § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce

Článok 47

Zamestnávateľ poskytne stravovanie aj dôchodcom, ktorí do odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku pracovali u zamestnávateľa a jeho právnych predchodcov.

Z: umožňuje ust. § 152 ods. 8 písm. c) Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 48

Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok vo výške uvedenej v článku 45 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom na pracovisku, kde poskytovanie stravovania vylučujú podmienky výkonu práce alebo ktorým nemôže zabezpečiť stravovanie za podmienok uvedených v článku 43 tejto kolektívnej zmluvy, napr. pri odstraňovaní

havárie, poruchy v nedeľu a vo sviatok.
Z: ukladá ust. § 152 ods. 6 Zákonníka práce

Článok 49

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnancom, ktorých zdravotný stav je negatívne ovplyvňovaný výkonom práce, bude poskytnutý príspevok najmä na ambulantné liečenie z prostriedkov sociálneho fondu vo výške 33,00 € . Výber účastníkov a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 50

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu .

Z: umožňuje ust. § 7 zákona č. 152 /1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 51

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 52

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vrátane sociálnej pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu .

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 53

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí organizovanie poznávacieho zájazdu, nákup vstupeniek na kultúrne a športové podujatie. Výber účastníkov a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 54

Zamestnávateľ z prostriedkov sociálneho fondu zakúpi, podľa finančných možností, športové potreby, ktoré bude zamestnancom zapožičiavať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 55

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary pri pracovnom a životnom jubileu a pri prvom odchode do dôchodku:

Pri pracovnom jubileu, za podmienok odpracovania min. 5 rokov u zamestnávateľa:

- pri odpracovaní 20 rokov vo výške 100,00 €,
- pri odpracovaní 25 rokov vo výške..... 135,00 €,
- pri odpracovaní 30 rokov vo výške 165,00 €,
- pri odpracovaní 35 rokov vo výške 200,00 €,
- pri odpracovaní 40 rokov vo výške 240,00 €.

Pri životnom jubileu, za podmienok odpracovania min. 5 rokov u zamestnávateľa:

- 50. rokov veku vo výške 100,00 €,
- 55. rokov veku vo výške 135,00 €,
- 60. rokov veku vo výške 165,00 €.

Pri prvom odchode do dôchodku, za podmienok odpracovania min. 5 rokov u zamestnávateľa vo výške 240,00 €.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 56

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom peňažné pôžičky vo výške 500,00 € na bytové zariadenie, resp. kúpu bytu domu alebo jeho opravu, podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Návratnosť pôžičky zabezpečí zrážkou zo mzdy a to min. vo výške 23,00 €/mesiac.

Pri skončení pracovného pomeru je potrebné ihneď vrátiť celý zostatok pôžičky.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 57

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre použitie sociálneho fondu aj rodinným príslušníkom zamestnancov a dôchodcom - bývalým zamestnancom, ktorí do odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku pracovali u zamestnávateľa a jeho právnych predchodcov na dopravu vo výške 100% nákladov a ubytovanie vo výške 50 % nákladov počas spoločného zájazdu.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 58

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške mesačne 6,64 € a v roku 2015 je to najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou a to do 30

dní odo dňa , v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

Článok 59

Zamestnávateľ zamestnancom poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie podľa zásad pre použitie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 60

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok na úhradu nákladov spojených s realizáciou kolektívneho vyjednávania vo výške 0,05% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 3 z.č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 61

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídelením vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídelením vo výške 0,05% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.
-

Z: vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov voverejnej službe na rok 2015 a ust. § 3 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 62

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: vyplýva z ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 63

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Z: ukladá ust. § 7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 64

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

Z: umožňuje ust. § 237 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce

Článok 65

Zamestnávateľ na žiadosť zamestnanca poskytne pri významných životných príležitostiach / svadba, promócie, pohreb ..atď./ služobné motorové vozidlo s úhradou poplatku za spotrebované pohonné hmoty a amortizáciu vozidla. Zamestnávateľ, ak tomu nebudú brániť vážne prevádzkové dôvody, poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dopravné a iné mechanizmy s úhradou poplatku za spotrebované pohonné hmoty a amortizáciu mechanizmu. Zamestnávateľ, ak tomu nebudú brániť vážne prevádzkové dôvody, poskytne bezplatne na žiadosť zamestnanca priestory domu kultúry / na svadbu, promócie a iné rodinné akcie/.

VII.

Záverečné ustanovenia

Článok 66

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2015 . Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 67

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 68

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 69

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 70

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 71

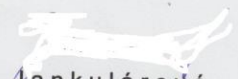
Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 72

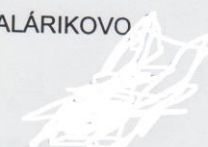
Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

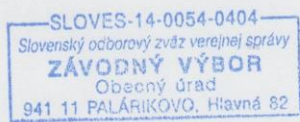
V Palárikove^{13. 1.}.....2015

ZO SLOVES pri OCÚ Palárikovo


Alžbeta Jankulárová
predseda ZV

OBEC PALÁRIKOVO


Mgr. Jozef Derňár
starosta obce



KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
Obce Palárikovo
2015