

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

názov organizácie: **Obec Palárikovo**

zastúpená.: **Mgr. Ľubicou K a r a s o v o u , starostkou**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES pri Obecnom úrade v Palárikove

zastúpená: **Máriou Vitékovou , predsedníčkou závodného výboru**

na druhej strane

uzatvárajú túto

K o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno v rozsahu 1 pracovného dňa.
2. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno v rozsahu 2 hodín mesačne.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 2 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí jeho pôvodnú prácu a pracovisko. V prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 12

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 13

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 14

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne.

Článok 15

Zamestnanci na Obecnom úrade majú ustanovený **pružný pracovný čas**. Pružný pracovný čas sa skladá zo základného (povinného) pracovného času a voliteľného pracovného času. Na účely dovolenky, PN a pri prekážkach v práci na strane zamestnanca sa posudzuje každý pracovný deň rovnako, t. j. 7,5 hodiny.

Denný pracovný čas tvoria:

- a) základný pracovný čas (povinný) je od 8,00 hod. do 14,00 hod. – **zamestnanec je povinný byť na pracovisku.**
- b) voliteľný pracovný čas je od 7,00 hod. do 8,00 hod. a od 14,00 hod. do 18,00 hod. – zamestnanec je povinný byť na pracovisku v takom rozsahu, aby za mesiac odpracoval plný mesačný fond pracovnej doby. Zároveň je povinný rešpektovať pri určení svojho voliteľného pracovného času pokyny nadriadeného tak, aby bola zabezpečená prevádzka úradu počas stránkových hodín.

Pre zamestnancov na obecnom úrade je obedňajšia prestávka 30 min. v rozpätí od 12,00 hod. do 13,00 hod.

Pre zamestnancov v technických službách (s pravidelnou obedňajšou prestávkou od 12,00 hod. do 12,30 hod.) je určený pevný pracovný čas od pondelka až do piatka od 7,00 hod. do 15,00 hod.

Zamestnanci so skráteným pracovným pomerom na Obecnom úrade majú stanovený pevný pracovný čas a obedovú prestávku v čase od 11,00 hod. do 11,30 hod.

Článok 16

- a) Pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne na týchto pracoviskách:
 - dom kultúry,
 - obecná polícia.

Článok 17

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času aj na iných pracoviskách ako je uvedené v článku 15.

Článok 18

Zamestnávateľ započíta do pracovného času čas potrebný na očistu po skončení práce v dĺžke 20 min. zamestnancom vykonávajúcim tieto pracovné činnosti:

- závozník pri zabezpečovaní zvozu komunálneho odpadu, separovaného odpadu a odpadovej vody.

Článok 19

Práca nadčas bude nariadovaná na príkaz zamestnávateľa len v rozsahu § 97 ZP a to v rozsahu najviac 150 hodín v kalendárnom roku.

Článok 20

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi a starostovi obce, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov.

Článok 21

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v rozsahu ZP.

Článok 22

Pracovné voľno s náhradou mzdy nad rámec ZP bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- pri vlastnej svadbe 1 deň,
- svadbe dieťaťa alebo rodiča 1 deň,
- pri úmrtí manžela-ky, druha-žky, dieťaťa 1 deň,
- pri úmrtí rodičov a súrodencov zamestnanca, rodičov a súrodencov manžela-ky, ako i manžela-ky súrodenca 1 deň,
- v prípade darovania krvi za každý odber doložený potvrdením NTS,
- zamestnancovi starajúceho sa o dieťa mladšie ako 10 rokov poskytne zamestnávateľ v rozsahu 1 deň za 2 mesiace, za podmienky odpracovania aspoň 30 dní v období 2 predchádzajúcich mesiacov (bez možnosti kumulácie) – do 31.12.2024
- sick day - 2 dni na zotavenie počas kalendárneho roka od 1.1.2025

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- v individuálnych prípadoch, na základe dožiadania zamestnanca, napr. pri spoluorganizovaní spoločenských podujatí, max. v rozsahu 1 pracovného dňa v kalendárnom roku.

Článok 23

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, ktorí používajú s jeho súhlasom na výkon práce vlastné náradie, vlastné zariadenie alebo vlastné predmety náhradu vo vopred dohodnutej výške, za osobitných písomne uzatvorených podmienok.

Článok 24

Zamestnancovi nevzniká povinnosť hradiť náklady spojené so zvyšovaním kvalifikácie v prípadoch uvedených v ZP.

Článok 25

Pre zamestnancov u ktorých častá zmena výkonu ich práce vyplýva zo zvláštnej povahy povolania sú stanovené tieto podmienky na poskytnutie stravného:

- na stravovanie poskytne zamestnávateľ (podľa Opatrenia č. 432 z 30.11.2022) stravné lístky v hodnote 5,30 € a finančný príspevok na stravovanie v zmysle Vnútorného predpisu OcÚ č.1
- od 1.1.2025 stravné lístky v hodnote 6,90 € a finančný príspevok v sume 5,40 € na stravovanie v zmysle Vnútorného predpisu OcÚ .

Článok 26

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 40 % stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách.

Článok 27

Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ , b/ alebo c/ z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu sa poskytuje v zmysle Zákonníka práce.

Článok 28

Odstupné ustanovené v § 76 ods.1, ods.2 a ods.3 Zákonníka práce sa zvyšuje o dvojnásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ktorý odpracoval v organizácii najmenej 10 rokov.

Článok 29

1. Pri prvom skončení pracovného pomeru, po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% , zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods.1 zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca, ktorý odpracoval v organizácii najmenej 10 rokov.

2. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po prvom priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods.2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca, ktorý odpracoval v organizácii najmenej 10 rokov.

Článok 30

Zamestnávateľ bude polročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu v zmysle § 152a ZP i pri nesplnení podmienky stanoveného priemerného evidenčného počtu

zamestnancov.

Článok 32

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi jeden mesiac pred jej uskutočnením.

Časť IV.

Platové podmienky

Článok 33

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme .

Článok 34

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 35

Zamestnancovi môže určiť zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe .Ide o zamestnancov kategórie „robotník“, ktorí budú zatriedení do 1. tarifnej triedy a 1. platového stupňa minimálne v rozsahu minimálnej mzdy.

Článok 36

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:

- na ocenenie mimoriadnych osobných schopností,
- za dosahovanie dobrých pracovných výsledkov,
- za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností a schopností až do výšky 100 % platovej tarify najvyššieho pracovného stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený.

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu kalendárneho roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

Článok 37

Príplatok za zmenu sa nestanovuje, keďže obec nemá pracoviská vo viaczmennej prevádzke.

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy a za podmienky odpracovania u zamestnávateľa **najmenej 10 rokov:**

- pri dosiahnutí veku 50 rokov vo výške 0,50-násobok ich funkčného platu,
- pri dosiahnutí veku 55 rokov vo výške 0,75-násobku ich funkčného platu,

- pri dosiahnutí veku 60 rokov vo výške jedného funkčného platu.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu vo výške 2.000,- € pri prvom skončení pracovného pomeru za pracovné zásluhy za podmienky odpracovania u zamestnávateľa **najmenej 40 rokov**.

Článok 39

Za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou patrí zamestnancovi peňažná náhrada za stratu času vo výške 20% priemernej hodinovej mzdy alebo náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

Článok 40

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V. Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 41

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 75% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

Článok 42

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov, vrátane starostu obce a kontrolóra obce, stravovanie formou poskytovania stravných lístkov a finančného príspevku na stravovanie.

Článok 43

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, ďalšie teplé hlavné jedlo.

Článok 44

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 45

Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas náhradného voľna.

Článok 46

Zamestnávateľ poskytne stravovanie aj dôchodcom, ktorí do odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku pracovali u zamestnávateľa a jeho právnych predchodcov. Od 1.1.2025, ktorí odpracovali u zamestnávateľa najmenej 10 rokov.

Článok 47

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnancom, ktorých zdravotný stav je negatívne ovplyvňovaný výkonom práce, bude poskytnutý príspevok najmä na ambulantné liečenie z prostriedkov sociálneho fondu vo výške 33,00 € počas dlhodobej PN. Výber účastníkov a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

Článok 48

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 49

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vrátane sociálnej pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 50

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí organizovanie poznávacieho zájazdu, nákup vstupeniek na kultúrne a športové podujatie v zmysle zásad pre používanie sociálneho fondu. Zamestnávateľ uhradí zamestnancovi nákup vstupeniek zo sociálneho fondu pri individuálnej účasti na kultúrnych, športových podujatiach po predložení dokladu o úhrade /vstupenky/ v úhrnnej sume do 50,- € za kalendárny rok.

Článok 51

Zamestnávateľ z prostriedkov sociálneho fondu zakúpi, podľa finančných možností, športové potreby, ktoré bude zamestnancom zapožičiavať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 52

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom odmeny pri pracovnom jubileu, pri životnom jubileu a pri prvom odchode do dôchodku:

Pri pracovnom jubileu za podmienky nepretržitého pracovného pomeru u zamestnávateľa:

- pri odpracovaní 20 rokov vo výške 200,00 €,
- pri odpracovaní 25 rokov vo výške..... 250,00 €,
- pri odpracovaní 30 rokov vo výške 300,00 €,
- pri odpracovaní 35 rokov vo výške 350,00 €,
- pri odpracovaní 40 rokov vo výške 400,00 €.

Pri odchode do dôchodku, za podmienky odpracovania v organizácii najmenej 10 rokov, vo výške 300,00 €.

V prípade, ak zamestnávateľ už poskytol v minulom období zamestnancovi niektorý z uvedených plnení, považuje sa tento nárok za vysporiadaný.

Článok 53

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre použitie sociálneho fondu: zamestnancovi a jednému rodinnému príslušníkovi na dopravu vo výške 100% nákladov, na ubytovanie zamestnancovi vo výške 50% nákladov počas spoločného zájazdu.

Článok 54

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, hlavnému kontrolórovi a starostovi obce príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 16,00 € (mesačne), a v rokoch 2023-2025 je to najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

Článok 55

Zamestnávateľ zamestnancom poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie podľa zásad pre použitie sociálneho fondu.

Článok 56

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok na úhradu nákladov spojených s realizáciou kolektívneho vyjednávania vo výške 0,05% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.

Článok 57

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídélom vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

Článok 58

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 59

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu.

Článok 60

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

Článok 61

Zamestnávateľ na žiadosť zamestnanca poskytne pri významných životných príležitostiach / svadba, promócie, pohreb ..atď./ služobné motorové vozidlo s úhradou poplatku za spotrebované pohonné hmoty a amortizáciu vozidla.

Zamestnávateľ, ak tomu nebudú brániť vážne prevádzkové dôvody, poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dopravné a iné mechanizmy s úhradou poplatku za spotrebované pohonné hmoty a amortizáciu mechanizmu.

Zamestnávateľ, ak tomu nebudú brániť vážne prevádzkové dôvody, poskytne bezplatne na žiadosť zamestnanca priestory domu kultúry / na svadbu, promócie a iné rodinné akcie/.

Časť VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 62

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.01.2023 do 31.12.2025. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 63

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 64

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 65

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 66

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 67

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 68

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Palárikove, dňa : 30.12.2022

ZO SLOVES pri OCÚ Palárikovo

OBEC PALÁRIKOVO

.....
Mária V i t e k o v á
predseda ZV

.....
Mgr. Ľubica K a r a s o v á
starostka obce